

Link: <https://www.computerwoche.de/a/personal-gewinnen-und-halten,2530875>

SAP-Agenda "Human Recruiting"

## Personal gewinnen und halten

Datum: 15.01.2013

**Das Recruiting von Unternehmen hat sich in den vergangenen Jahren stark verändert. War es früher selbstverständlich, dass sich Unternehmen neue Mitarbeiter suchten, ist es heute immer häufiger genau umgekehrt: Qualifizierte Fachkräfte suchen sich einen Arbeitgeber, der zu ihnen passt.**



"Richtig gute Leute lesen keine Stellenanzeigen", sagt Armin Trost dazu. Er ist Professor an der Business School der Hochschule Furtwangen und früher bei SAP für die Personalsuche zuständig. "Sie sind nicht einmal auf Jobsuche."

Statt Bewerber für eine einzige Stelle zu suchen, gehen moderne Unternehmen immer stärker dazu über, ein umfassendes Talentmanagement zu betreiben. Dazu gehört zum Beispiel, bereits junge Talente aus Schule und Hochschule für ein Unternehmen zu interessieren, auch wenn der Nachwuchs noch gar nicht auf Stellensuche ist.

[Hinweis auf Bildergalerie: **SAP-Agenda "Strategisches Personalmanagement"**] <sup>gal1</sup>

Dazu gehört auch die Betreuung bereits gewesener Mitarbeiter, so genannte Alumnis. Wer weiß, ob die nicht noch einmal Lust auf ihre alte Firma kriegen.

Und schließlich gehört zum Talent Management die systematische Erfassung und Verwaltung von Interessenten aller Art über längere Zeiträume.

Nicht nur bei der letzten, sondern bei all' diesen Maßnahmen kann die IT helfen: Modernes HR-Management ähnelt dem Kundenbeziehungsmanagement CRM, geht aber mit speziellen Werkzeugen und Maßnahmen weit darüber hinaus.

In der neuen SAP-Agenda zum Thema "Strategisches Personalmanagement" berichten wir darüber, wie Unternehmen Fachkräfte gewinnen und halten können. SAP bietet dabei als Ergänzungen der Business Suite, aber auch als Einzellösungen eine ganze Reihe von Tools an, die Recruitern in den Unternehmen bei dieser Aufgabe helfen. Die Kundengeschichte aus der DZ-Bank in Frankfurt zeigt, dass das möglich ist.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß bei der Lektüre.

---

## Bildergalerien im Artikel:

gal1 **SAP-Agenda "Strategisches Personalmanagement"**

The image shows the cover of the SAP Agenda magazine. It features a woman in a light blue shirt and dark blue vest, looking upwards with a thoughtful expression. She is balancing a stack of four books (yellow, orange, green, and red) on her head. The background is dark green with horizontal lines. The text on the cover includes:

- Large letters 'S', 'AGENDA', and 'P' on the left side.
- Issue information: '# 04 | 2012' in the top right corner.
- Collaboration text: 'In Zusammenarbeit mit der COMPUTERWOCHE' in the top right corner.
- Main title: 'STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT' in small white letters, followed by 'FACHKRÄFTE gewinnen und halten' in large blue letters.
- Key topics at the bottom: '+++ Mobile HR: Neue Services für mobile Mitarbeiter', '+++ SAP-Strategie: Das Beste aus zwei Welten', '+++ Talentmanagement: Kreativität gefragt', and '+++ DZ-Bank: Hybride Lösung für Personalprozesse'.

**SAP Agenda 4 / 2012**

IDG Tech Media GmbH

Alle Rechte vorbehalten. Jegliche Vervielfältigung oder Weiterverbreitung in jedem Medium in Teilen oder als Ganzes bedarf der schriftlichen Zustimmung der IDG Tech Media GmbH. dpa-Texte und Bilder sind urheberrechtlich geschützt und dürfen weder reproduziert noch wiederverwendet oder für gewerbliche Zwecke verwendet werden. Für den Fall, dass auf dieser Webseite unzutreffende Informationen veröffentlicht oder in Programmen oder Datenbanken Fehler enthalten sein sollten, kommt eine Haftung nur bei grober Fahrlässigkeit des Verlages oder seiner Mitarbeiter in Betracht. Die Redaktion übernimmt keine Haftung für unverlangt eingesandte Manuskripte, Fotos und Illustrationen. Für Inhalte externer Seiten, auf die von dieser Webseite aus gelinkt wird, übernimmt die IDG Tech Media GmbH keine Verantwortung.