

Link: <https://www.computerwoche.de/a/siemens-verlaengert-mit-successfactors,2548870>

HR weiter aus der SAP-Cloud

Siemens verlängert mit SuccessFactors

Datum: 05.11.2013
Autor(en): Andreas Schaffry

Die Siemens AG wird Kernprozesse im Personalwesen und beim Recruiting auch in den nächsten drei Jahren mit Cloud-Lösungen der SAP-Firma SuccessFactors steuern.



Siemens-CIO Norbert Kleinjohann setzt in der Personalwirtschaft auch in den nächsten drei Jahren auf Cloud-Lösungen von SuccessFactors.

Die Siemens AG hatte 2009 unter dem Namen "4Success" ein Human-Resources-(HR)-Projekt an Standorten in rund 100 Ländern gestartet. Zielsetzung war, auf Basis einer zentralen HR-Plattform durchgängige **Prozessabläufe im Personalwesen**¹ zu schaffen. Zur Abbildung der Kernprozesse im Personalwesen, beim Recruiting und für die Weiterentwicklung der Mitarbeiter führte der Technologiekonzern die Cloud-Lösungen des SAP-Unternehmens **SuccessFactors**² ein.

Siemens und SuccessFactors setzen die bisherige Zusammenarbeit nun auch in den nächsten drei Jahren fort. Wie **SAP**³ mitteilt, verlängerten die Unternehmen den bestehenden Softwarevertrag bis September 2016, wobei auch der Einsatz weiterer Cloud-Produkte von SuccessFactors geprüft werde.

HR-Plattform für Standorte in 100 Ländern

Mittlerweile nutzen weltweit nahezu alle Siemens-Mitarbeiter die **cloud**⁴-basierte Software für das Personalwesen. Im Durchschnitt würden sich jeden Tag rund 12.000 Mitarbeiter in die HR-Lösungen einloggen und damit Abläufe wie die Vereinbarung von Mitarbeiterzielen, Leistungsbewertungen oder die Definition von Analysen und Berichten standardisiert durchführen.

Durch den Einsatz der cloud-basierten HR-Plattform könne Siemens die Leistung seiner Mitarbeiter kontinuierlich einschätzen, Personallücken erkennen und entsprechend gegensteuern. "Lösungen von SuccessFactors sind unser globaler IT-Standard für die Kernprozesse im Personalwesen, im Recruiting und zur Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter", sagt Norbert Kleinjohann, CIO der Siemens AG. Die SuccessFactors-Lösungen für das Personalmanagement sind in elf Sprachversionen verfügbar, für die Recruiting-Software gibt es 24 Sprachversionen.

Links im Artikel:

¹ <http://global36.sap.com/germany/lines-of-business/hr/index.epx>

² http://www.successfactors.com/de_de.html

³ <http://de.news-sap.com/2013/10/21/siemens-ag-setzt-auch-in-zukunft-auf-personallosungen-von-successfactors>

⁴ <https://www.computerwoche.de/k/cloud-computing%2C3454>

IDG Tech Media GmbH

Alle Rechte vorbehalten. Jegliche Vervielfältigung oder Weiterverbreitung in jedem Medium in Teilen oder als Ganzes bedarf der schriftlichen Zustimmung der IDG Tech Media GmbH. dpa-Texte und Bilder sind urheberrechtlich geschützt und dürfen weder reproduziert noch wiederverwendet oder für gewerbliche Zwecke verwendet werden. Für den Fall, dass auf dieser Webseite unzutreffende Informationen veröffentlicht oder in Programmen oder Datenbanken Fehler enthalten sein sollten, kommt eine Haftung nur bei grober Fahrlässigkeit des Verlages oder seiner Mitarbeiter in Betracht. Die Redaktion übernimmt keine Haftung für unverlangt eingesandte Manuskripte, Fotos und Illustrationen. Für Inhalte externer Seiten, auf die von dieser Webseite aus gelinkt wird, übernimmt die IDG Tech Media GmbH keine Verantwortung.